



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

30.01.2012

г. Казань

№ 54

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.01.2007 № 12 «Об установлении вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений Республики Татарстан»

В целях совершенствования работы по установлению вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений Республики Татарстан Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.01.2007 № 12 «Об установлении вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений Республики Татарстан» (с учетом изменений, внесенных постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 11.06.2007 № 229, от 22.01.2008 № 24, от 20.04.2009 № 250, от 17.03.2010 № 138, от 01.03.2011 № 158) следующие изменения:

преамбулу постановления изложить в следующей редакции:

«В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31.12.2010 № 1238 «О порядке распределения и предоставления субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на выплату денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений» Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:»;

в пункте 1:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«выплата вознаграждения за выполнение функций классного руководителя производится педагогическим работникам из расчета 1000 рублей в месяц за классное руководство в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, кадетских школах, кадетских школах-интернатах, общеобразовательных школах-интернатах, образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности. При этом обучающиеся в форме семейного образования и экстерната учитываются в списочном составе соответствующих классов»;»;

в абзаце пятом слова «по состоянию на начало учебного года» заменить словами «по состоянию на 20 сентября текущего года»;

дополнить пункт абзацами следующего содержания:

«Вознаграждение выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы за фактически отработанное время педагогическим работникам, на которых с их согласия приказом руководителя образовательного учреждения возложены функции классного руководителя.

На период временного отсутствия педагогического работника более 14 календарных дней в связи с нетрудоспособностью, отпуском, командировкой, по иным причинам руководитель образовательного учреждения вправе издать приказ о временном возложении функций классного руководителя на другого педагогического работника образовательного учреждения (с его согласия) с выплатой вознаграждения.

В летний период, не совпадающий с периодом ежегодного оплачиваемого отпуска педагогического работника, исполнение функций классного руководителя на другого педагогического работника образовательного учреждения не возлагается.

При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желающих исполнять функции классного руководителя указанные функции могут возлагаться на одного педагогического работника с его согласия одновременно в двух классах, в том числе временно в связи с нетрудоспособностью, отпуском, командировкой педагогического работника и по иным причинам. Размер вознаграждения за выполнение функций по классному руководству в таких случаях определяется с учетом численности обучающихся в каждом классе.

Педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя в классе-комплекте, вознаграждение устанавливается за один класс в зависимости от его наполняемости.

В случае необходимости функции классного руководителя могут возлагаться на работников из числа руководящих и иных педагогических работников (социального педагога, педагога дополнительного образования, воспитателя группы продленного дня, педагога-психолога, преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, мастера производственного обучения, педагога-организатора,

тьютора, инструктора, музыкального руководителя, инструктора по труду) образовательного учреждения (с их согласия).

Выплата вознаграждения педагогическим работникам выпускных классов (4-х, 9-х, 11-х) производится до момента отчисления обучающихся из списочного состава указанных классов по завершению учебного года.».

Премьер-министр
Республики Татарстан



И.Ш.Халиков